

Estrutura Organizacional - Cf. Regulamentos de Reorganização dos Serviços Municipais	Missão / Atribuições/ competências	Postos de Trabalho	Cargos/Carreiras/Categorias											Nº de postos de trabalho			Caraterização de Postos de Trabalho a Prover				OBS (a); (b)				
			Director departamento municipal (1)	Chefe de divisão (1)	Técnico superior	Especialista de informática	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional	Assistente operacional	Polícia Municipal	Fiscal municipal	Carreiras/ categorias não revistas ou substituídas*	Ocupados	A recrutar ou em fase de recrutamento	Total	Área de formação académica e/ou profissional	Justificação da necessidade de recrutamento	Descrição de Posto de Trabalho		Tipo de Necessidade : Permanente ou temporária			
Unidades dependentes do Presidente da Câmara ou dos vereadores																									
Gabinete Médico Veterinário	Assegurar as competências cometidas ao médico veterinário municipal. Inspeção, fiscalização e controlo higienístico de produtos, estabelecimentos.	Efetivos - CTFPTI				1										1		1							
		CTTRC														0		0							
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso														0		0						
			Postos Novos														0		0						
<i>Subtotal - GMV</i>				0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1								
Serviço Municipal de Polícia e Proteção Civil	Prosservação das atribuições constantes no Regulamento de Polícia Municipal. Serviços de Portaria. Serviços de Proteção Civil. Proteção de Florestas.	Efetivos - CTFPTI				1								9	22		1	33							
		CTTRC															0		0						
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso															0		0					
			Postos Novos										2					2		2		ver Anexo A	Anexo C	Permanente	
<i>Subtotal - SMPPC</i>				0	0	1	0	0	0	0	0	0	9	24	0	1	33	2	35						
Departamento Administrativo Municipal	Prestação de serviços de suporte administrativo, competências de funcionamento, competências de prestar apoio técnico administrativo aos órgãos autárquicos, e nos diferentes departamentos, cf. regulamento de reorganização dos serviços municipais	Efetivos - CTFPTI		1		7		3	13					9			33		33						
		CTTRC															0		0						
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso															0		0					
			Postos Novos			2			3						2			7		7	Anexo A	ver Anexo A	Anexo C	Permanente	
<i>Subtotal - DAM</i>				1	0	9	0	3	16	0	0	11	0	0	0	33	7	40							
Departamento de Gestão Financeira	Gestão dos recursos financeiros do município assegurando a elaboração dos documentos previsionais, respetiva execução, elaboração e respetiva prestação anual de contas e colaborar nos procedimentos destinados a avaliação de bens e serviços	Efetivos - CTFPTI		1		4	2	1	1	1						10	0	10							
		CTTRC															0		0						
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso															0		0					
			Postos Novos				3											3		3	ver Anexo A	ver Anexo A	Anexo C	Permanente	
<i>Subtotal - DGF</i>				1	0	4	5	1	1	1	0	0	0	0	10	3	13					Categoria de ingresso – especialista de informática grau 2 nível 1 – precedido de estágio cf. legislação em vigor			
Divisão de Gestão de Recursos Humanos, Ação Social e Educação	Planear as atividades relacionadas com a gestão, formação e racionalização de recursos humanos, intervir na área social dentro da instituição e no conselho. Prosseguir as atribuições na área da Educação, por transf. de competências da Administração Central	Recrutamento	R.H, A.Soc Educ.	Efetivos - CTFPTI		1	6		1	3				1		12		12							
			CTTRC														0		0						
			Proc. Conc. Em decurso															0		0					
		<i>Subtotal - DGRHASE</i>				1	9	0	1	5	0	0	1	0	0	0	12	5	17			Anexo A	Anexo A	Anexo C	Permanente
		Recrutamento	Transferência Competências da Adm. Central - Educação	Efetivos - CTFPTI							30						2	192		192					
			CTTRC																						
			Proc. Conc. Em decurso																						
Postos novos							1		5						0	6	6		Anexo A	Anexo C	Permanente				
<i>Subtotal- Trf. Competências A.C. na área da Educação</i>									31	0	5	160	0	0	2	192	6	198				(2)			
<i>Subtotal - DGRHASE</i>				0	1	9	0	1	36	0	5	161	0	0	2	204	11	215							

